



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO EM
REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A
TERMO RESOLUTIVO CERTO – 1 POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA/CATEGORIA TÉCNICO SUPERIOR (SOCIOLOGIA)
ATA DE AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIMENTAL**

----- Aos vinte e três dias do mês de julho de dois mil e dezanove, pelas dez horas, nas instalações do edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para realizar a avaliação de período experimental de acordo com os critérios aprovados em 15 de maio de 2019, do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo da Técnica Superior, senhora **Vera Gomes Afonso**.

-----Assim, o júri deliberou, por unanimidade, aplicar o modelo de avaliação aprovado:

- 1) Os elementos que o júri tenha reunido (DRJ)
- 2) O relatório apresentado pelo trabalhador (RT)
- 3) Formação profissional

Vera Gomes Afonso:

1. Elementos apresentados pelo júri

a) Assiduidade (AS) - dias de ausência em todo o período experimental:

Dias	Valor
0 a 4	20

b) Autonomia (AT) - pretende verificar-se qual o grau de autonomia com que a trabalhador desenvolveu as atividades que lhe foram atribuídas:

Grau de autonomia	Valor
100%	20

c) Conhecimentos profissionais (CP) - pretende-se aferir se o trabalhador na atividade que lhe foi atribuída demonstrou possuir conhecimentos profissionais:

Conhecimentos profissionais	valor
Muito bons	15



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL**

d) Qualidade (QLD)- pretende-se verificar, se o trabalho executado possui qualidade:

Qualidade	Pontos
Muito Boa	15

e) Motivação(MTV)- pretende-se avaliar a atitude do trabalhador para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas:

Motivação	valor
Muito Motivado	20

f) Trabalho em equipa (TE)- pretende-se saber como o trabalhador se integra em equipa:

Trabalho em equipa	Valor
Excelente	20

g) Relacionamento Interpessoal (RIP)- pretende-se saber como o trabalhador se relaciona normalmente com as pessoas com quem se relaciona no exercício das suas atividades:

Relacionamento Interpessoal	Valor
Excelente	20

h) Formação profissional (FP)- pretende-se saber se o trabalhador durante o período experimental efetuou formação profissional relacionada com a atividade desenvolvida:

Duração	Pontos
>1 semana <= 1 mês	0

Avaliação final dos elementos recolhidos pelo júri, é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação, do seguinte modo:

$$DRJ = \frac{AS + AT + CP + QLD + MTV + TE + RIP + FP}{8}$$



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Assim:

$$DRJ = \frac{20 + 20 + 15 + 20 + 20 + 20 + 20 + 0}{8} = 16,25$$

2. Relatório apresentado pela trabalhadora.

1. Estrutura	Pontos
Estruturado	15

2. Análise	Pontos
Análítico	15

3. Expressão escrita	Pontos
Muito Bem redigido	20

4. Clareza na exposição	Pontos
Muito Claro	20

A avaliação final do relatório é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$RT = \frac{1+2+3+4}{4}$$

Assim:

$$RT = \frac{20 + 15 + 20 + 20}{4} = 17,50$$

Avaliação final do período experimental

A avaliação final (AVF) é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$\frac{(3x DRJ) + (2x RT)}{5}$$

Assim:

$$\frac{(3 \times 16,25) + (2 \times 17,50)}{5} = \frac{48,75 + 35}{5} = 16,75$$



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL**

-----Face ao somatório das fórmulas aplicadas à avaliação do período experimental, a trabalhadora Vera Gomes Afonso obteve 17 valores (por arredondamento), concluindo assim o período experimental com sucesso. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Presidente do Júri,

Nuno Jorge Costa Correia

1.º Vogal efetivo,

Rui Miguel Bouços Cunha Duarte Roda

2.º Vogal efetivo,

Susete Margarida Faria Pires