



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

ATA 1

**Procedimento Concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de
Administração Geral**

Ata da reunião do júri

-----Aos 06 dias do mês de julho de dois mil e vinte reuniu-se na Câmara Municipal de Vila Nova de Cerveira o júri do procedimento concursal, proposto pela Câmara Municipal em sua reunião de 29 de maio de 2020, sob proposta do Presidente da Câmara Municipal datado de 13 de maio de 2020 e aprovado em Assembleia Municipal realizada no dia 26 de junho de 2020, constituído pela Vereadora senhora Maria Aurora Amorim Viães, em substituição do Presidente da Câmara Municipal, senhor João Fernando Brito Nogueira, na qualidade de Presidente do Júri, Nuno Jorge Costa Correia, Chefe da Divisão Sociocultural e Desportiva, da Câmara Municipal de Vila Nova de Cerveira e Sérgio Hélder Guerreiro Lopes, Chefe da Divisão Económica e Financeira da Câmara Municipal de Valença, como vogais, para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2º Grau, Chefe da Divisão de Administração Geral da Câmara Municipal de Vila Nova de Cerveira, aberto por proposta do Presidente da Câmara Municipal de 13 de maio de 2020, aprovada pela Câmara Municipal em sua reunião de 29 de maio de 2020, publicado no Diário da República II Série, n.º 116, de 17 de junho, na BEP Bolsa de Emprego Público e no Jornal de Noticiais, tendo por fim proceder à admissão e exclusão dos candidatos ao referido procedimento concursal, Avaliação Curricular (AC) e marcação da Entrevista Pública (EP). -----

-----A presente reunião teve como objetivo apreciar as candidaturas apresentadas ao referido concurso e proceder à verificação dos elementos exigidos, tendo-se verificado que concorreram os seguintes candidatos: Francisco Porto Ribeiro (Candidato n.º 1); Luís Daniel Santos Nunes (Candidato n.º 2); Joana do Paço Ramalhosa (Candidata n.º 3); Luís Miguel Afonso Vaz (Candidato n.º 4); Carla Alexandra Ribeiro Esteves Cerqueira (Candidata n.º 5); José Carlos Lopes dos Santos (Candidato n.º 6); Carlos Manuel Teixeira Bouça (Candidato n.º 7) e Ivone da Conceição Costa Marinho (Candidata n.º 8). -----

-----De Seguida o Júri deliberou por unanimidade: -----

- 1. Admitir** ao referido procedimento concursal os seguintes candidatos: Luís Daniel Santos Nunes (Candidato n.º 2); Luís Miguel Afonso Vaz (Candidato n.º 4); Carla Alexandra Ribeiro Esteves Cerqueira (Candidata n.º 5); José Carlos Lopes dos Santos (Candidato n.º 6) e Ivone da Conceição Costa Marinho (Candidata n.º 8). ---
- 2. Excluir** os seguintes candidatos: Francisco Porto Ribeiro (Candidato n.º 1); Joana do Paço Ramalhosa (Candidata n.º 3) e Carlos Manuel Teixeira Bouça (Candidato n.º 7) por não terem licenciatura em Direito e/ou Economia, conforme previsto no ponto 7.2, do aviso de abertura publicado no Diário da República supra referido. -----
- 3.** O Juri deliberou também, por unanimidade, dar a conhecer a avaliação curricular atribuída aos candidatos admitidos, cujo resultado foi obtido por aplicação da formula ponderada em que **AC= (HA+EPG+EPE+AD+FPGCE) / 5**, nos termos da deliberação constante da ata prévia de critérios e que se traduz detalhadamente nas



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

fichas individuais de avaliação curricular reproduzidas em anexo, e que são parte integrante da presente ata. -----

4. O Júri deliberou por último e por unanimidade, marcar a entrevista pública de seleção para os candidatos admitidos, Luís Daniel Santos Nunes (Candidato n.º 2); Luís Miguel Afonso Vaz (Candidato n.º 4); Carla Alexandra Ribeiro Esteves Cerqueira (Candidata n.º 5); José Carlos Lopes dos Santos (Candidato n.º 6) e Ivone da Conceição Costa Marinho (Candidata n.º 8), a realizar-se no próximo dia 16 de julho, pelas 09h30m, no edifício da Câmara Municipal de Vila Nova de Cerveira. -----

5. Mais foi deliberado notificar todos os candidatos nos termos previstos na alínea a), n.º 1, artigo 112.º do Código de Procedimento Administrativo e publicitar a presente ata através da sua divulgação na página oficial da Câmara Municipal de Vila Nova de Cerveira, em www.cm-vncerveira.pt – recursos humanos. -----

E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri

1.º Vogal

2.º Vogal

Handwritten initials and signature in blue ink at the top right corner.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão de Administração Geral

NOME DO/A CANDIDATO/A: Luís Daniel Santos Nunes (Candidato n.º 2)

| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|--------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 18 | Licenciatura |
| | 19 | Mestrado |
| | 20 | Doutoramento |
| | TOTAL | |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 anos e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| | Sub total | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não exerceu |
| | 14 | ≤ 3 anos |
| | 16 | > 3 anos e ≤ 6 anos |
| | 18 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 20 | > 9 anos |
| Sub total | | 4,5 valores |
| TOTAL | | 18 valores |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não TEM |
| | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| TOTAL | | 18 valores |

AValiação DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportem as avaliações

Preencher: expressão quantitativa das avaliações

(Até às milésimas se possível)

| 2013/2014 | 2015/2016 | 2017/2018 |
|-----------|-----------|-----------|
| 4 | 4 | 2 |

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuído no ano em causa

Média das avaliações consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

- 0 < 2
- 10 ≥ 2 e < 2,5
- 12 ≥ 2,5 e < 3
- 14 ≥ 3 e < 3,5
- 16 ≥ 3,5 e < 4
- 18 ≥ 4 e < 4,5
- 20 ≥ 4,5 e < 5

| |
|----|
| |
| |
| |
| 14 |
| |
| |
| |
| |

TOTAL valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL E CURSOS ESPECIFICOS (FP Pontuação /Critérios

(Com interesse específico)

Nota: indicar o nº de ações realizadas em cada parâmetro

- 1 ≤ 7 horas
- 2 < 7 horas e ≤ de 14 horas
- 4 < 14 horas e ≤ de 36 horas
- 5 > 36 horas
- 15 Pós-graduação
- 15 SADAL
- 20 GEPAL
- 20 CEFADAL

| Nº Ações | |
|----------|----|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 1 | 20 |
| | |

Soma das ações de formação

TOTAL valores
FINAL valores

Total não pode ser superior a 20

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPGCE)/5

Classificação da Avaliação Curricular

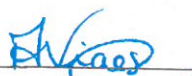


17,600

Valores

Observações:

Vila Nova de Cerveira, 06 de julho de 2020

O JURI

Handwritten initials and signature in blue ink at the top right corner.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão de Administração Geral

NOME DO/A CANDIDATO/A: Ivone da Conceição Costa Marinho (Candidato n.º 8)

| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|--------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 18 | Licenciatura |
| | 19 | Mestrado |
| | 20 | Doutoramento |
| | TOTAL | |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| Exercício de Funções Públicas (EFP) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 anos e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| Sub total | | 13,5 valores |
| Exercício de Cargos Dirigentes (ECD) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não exerceu |
| | 14 | ≤ 3 anos |
| | 16 | > 3 anos e ≤ 6 anos |
| | 18 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 20 | > 9 anos |
| Sub total | | 4 valores |
| TOTAL | | 17,5 valores |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não TEM |
| | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| 20 | > 20 anos | |
| TOTAL | | 18 valores |

AValiação DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações
 Preencher: expressão quantitativa das avaliações
 (Até às milésimas se possível)

| 2013/2014 | 2015/2016 | 2017/2018 |
|-----------|-----------|-----------|
| 4,14 | 2 | 2 |

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuído no ano em causa

Média das avaliações consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

- 0 < 2
- 10 ≥ 2 e < 2,5
- 12 ≥ 2,5 e < 3
- 14 ≥ 3 e < 3,5
- 16 ≥ 3,5 e < 4
- 18 ≥ 4 e < 4,5
- 20 ≥ 4,5 e < 5

| |
|----|
| |
| |
| 12 |
| |
| |
| |
| |
| |

TOTAL valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL E CURSOS ESPECIFICOS (FP) Pontuação /Critérios

(Com interesse específico)

Nota: indicar o nº de ações realizadas em cada parâmetro

- 1 ≤ 7 horas
- 2 < 7 horas e ≤ de 14 horas
- 4 < 14 horas e ≤ de 36 horas
- 5 > 36 horas
- 15 Pós-graduação
- 15 SADAL
- 20 GEPAL
- 20 CEFADAL

| Nº Ações | |
|----------|----|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 1 | 20 |
| | |

Soma das ações de formação

TOTAL valores
 FINAL valores

Total não pode ser superior a 20

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPGCE)/5

Classificação da Avaliação Curricular

17,100

Valores

Observações:

Vila Nova de Cerveira, 06 de julho de 2020

O JURI

Handwritten signature and initials in blue ink.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão de Administração Geral

NOME DO/A CANDIDATO/A: Carla Alexandra Ribeiro Esteves Cerqueira (Candidato n.º 5)

| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|--------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 18 | Licenciatura |
| | 19 | Mestrado |
| | 20 | Doutoramento |
| | TOTAL | |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 anos e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| | Sub total | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não exerceu |
| | 14 | ≤ 3 anos |
| | 16 | > 3 anos e ≤ 6 anos |
| | 18 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 20 | > 9 anos |
| Sub total | | 0 valores |
| TOTAL | | 9 valores |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não TEM |
| | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| 20 | > 20 anos | |
| TOTAL | | 12 valores |

AValiação DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações

| | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | 2013/2014 | 2015/2016 | 2017/2018 |
| Preencher: expressão quantitativa das avaliações (Até às milésimas se possível) | 2 | 2 | 3,72 |

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuído no ano em causa

Média das avaliações consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

| | | |
|----|-------------|----|
| 0 | < 2 | |
| 10 | ≥ 2 e < 2,5 | |
| 12 | ≥ 2,5 e < 3 | 12 |
| 14 | ≥ 3 e < 3,5 | |
| 16 | ≥ 3,5 e < 4 | |
| 18 | ≥ 4 e < 4,5 | |
| 20 | ≥ 4,5 e < 5 | |

TOTAL valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL E CURSOS ESPECIFICOS (FP: Pontuação /Critérios
(Com interesse específico)

Nota: indicar o nº de ações realizadas em cada parâmetro

| | | |
|----|----------------------------|--|
| 1 | ≤ 7 horas | |
| 2 | < 7 horas e ≤ de 14 horas | |
| 4 | < 14 horas e ≤ de 36 horas | |
| 5 | > 36 horas | |
| 15 | Pós-graduação | |
| 15 | SADAL | |
| 20 | GEPAL | |
| 20 | CEFADAL | |

| Nº Ações | |
|----------------------------|----|
| | |
| 1 | 4 |
| 3 | 15 |
| 2 | 30 |
| | |
| | |
| Soma das ações de formação | 6 |
| TOTAL | 49 |
| FINAL | 20 |

TOTAL valores

FINAL valores

Total não pode ser superior a 20

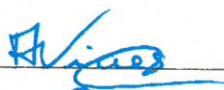
Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPGCE)/5

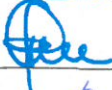
Classificação da Avaliação Curricular 14,200 Valores


Observações:

Vila Nova de Cerveira, 06 de julho de 2020

O JURI







Handwritten signature and initials in blue ink at the top right corner.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão de Administração Geral

NOME DO/A CANDIDATO/A: Luís Miguel Afonso Vaz (Candidato n.º 4)

| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|--------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 18 | Licenciatura |
| | 19 | Mestrado |
| | 20 | Doutoramento |
| | TOTAL | |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| Exercício de Funções Públicas (EFP) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 anos e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| Sub total | | 15 valores |
| Exercício de Cargos Dirigentes (ECD) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não exerceu |
| | 14 | ≤ 3 anos |
| | 16 | > 3 anos e ≤ 6 anos |
| | 18 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 20 | > 9 anos |
| Sub total | | 0 valores |
| TOTAL | | 15 valores |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não TEM |
| | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| 20 | > 20 anos | |
| TOTAL | | 20 valores |

Handwritten signature and initials in blue ink at the top right corner of the page.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão de Administração Geral

NOME DO/A CANDIDATO/A: José Carlos Lopes dos Santos (Candidato n.º 6)

| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|--------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 18 | Licenciatura |
| | 19 | Mestrado |
| | 20 | Doutoramento |
| | TOTAL | |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| Exercício de Funções Públicas (EFP) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 anos e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| | 20 | > 20 anos |
| Sub total | | 12 valores |
| Exercício de Cargos Dirigentes (ECD) | | |
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não exerceu |
| | 14 | ≤ 3 anos |
| | 16 | > 3 anos e ≤ 6 anos |
| | 18 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 20 | > 9 anos |
| Sub total | | 0 valores |
| TOTAL | | 12 valores |

| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE) | Pontuação /Critérios | |
|---|----------------------|-----------------------|
| <i>Nota: preencher apenas uma opção</i> | 0 | Não TEM |
| | 10 | > 4 anos e ≤ 6 anos |
| | 12 | > 6 anos e ≤ 9 anos |
| | 14 | > 9 e ≤ 12 anos |
| | 16 | > 12 anos e ≤ 15 anos |
| | 18 | > 15 anos e ≤ 20 anos |
| 20 | > 20 anos | |
| TOTAL | | 16 valores |

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações
 Preencher: expressão quantitativa das avaliações
(Até às milésimas se possível)

| 2013/2014 | 2015/2016 | 2017/2018 |
|-----------|-----------|-----------|
| 4,6 | 4,5 | 5 |

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuído no ano em causa

Média das avaliações consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

| | |
|----|-------------|
| 0 | < 2 |
| 10 | ≥ 2 e < 2,5 |
| 12 | ≥ 2,5 e < 3 |
| 14 | ≥ 3 e < 3,5 |
| 16 | ≥ 3,5 e < 4 |
| 18 | ≥ 4 e < 4,5 |
| 20 | ≥ 4,5 e < 5 |

| |
|----|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| 20 |
| 20 |

TOTAL valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL E CURSOS ESPECIFICOS (FP) Pontuação /Critérios
 (Com interesse específico)

Nota: indicar o nº de ações realizadas em cada parâmetro

| | |
|----|----------------------------|
| 1 | ≤ 7 horas |
| 2 | < 7 horas e ≤ de 14 horas |
| 4 | < 14 horas e ≤ de 36 horas |
| 5 | > 36 horas |
| 15 | Pós-graduação |
| 15 | SADAL |
| 20 | GEPAL |
| 20 | CEFADAL |

| Nº Ações | |
|----------------------------|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| Soma das ações de formação | 0 |
| TOTAL | 0 |
| FINAL | 0 |

valores

valores

valores

Total não pode ser superior a 20

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPGCE)/5

Classificação da Avaliação Curricular

13,200

Valores

Observações:

Vila Nova de Cerveira, 06 de julho de 2020

O JURI

