



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA**  
**Câmara Municipal**

**ATA Nº 1/2025**

**Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP)**

**CONSELHO COORDENADOR DA AVALIAÇÃO**

Aos vinte e oito dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e cinco, nesta vila de Vila Nova de Cerveira, e edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Conselho Coordenador de Avaliação deste Município, adiante designado por CCA, presidido pelo Presidente da Câmara, Senhor Rui Pedro Teixeira Ferreira da Silva, e na presença da Vereadora, Senhora Sónia Alexandra Pires Guerreiro, da Chefe da Divisão Administração e Financeira, Senhora Ivone da Conceição Costa Marinho, do Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social, Cultural e Desportivo, Senhor Nuno Jorge Costa Correia, do Chefe de Divisão de Planeamento, Obras e Gestão Urbanística, Senhor Renato Sérgio Tenedório Martins, do Subdiretor do Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Cerveira, senhor Álvaro Miguel Moreira Lopes e da secretária da CCA, Senhora Maria da Conceição Sobral Rodrigues Castro.

**Apreciação dos assuntos da Ordem de Trabalhos, a saber:**

- 1 - Harmonização e validação das propostas de avaliação;**
- 2 - Outros assuntos.**

- 1 - Harmonização e validação das propostas de avaliação**

Relativamente ao biénio de 2023/2024 e nos termos da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual, o Sr. Presidente salientou que devido às alterações introduzidas pelo DL 12/2024 de 10 de janeiro, o universo de incidência das percentagens de 30% para Desempenho de Muito Bom, 30% para o desempenho de Bom e de 10% para Desempenho Excelente, é constituído por todos os trabalhadores que possuam relação jurídica de emprego público com, pelo menos um ano e o correspondente serviço efetivo.

Informou o Sr. Presidente da Câmara, que não são considerados para efeitos de aplicação de quotas os 3 Dirigentes intermédios de 2º Grau, os 4 Dirigentes intermédios de 3º Grau, os 3 Dirigentes intermédios de 4º Grau, 1 Coordenador da Equipa de Projeto "Cerveira Across Borders – Cerveira Além Fronteiras" e 1 Coordenador Municipal da Proteção Civil, os quais solicitaram que relevasse a última avaliação atribuída no âmbito do SIADAP.

Assim, as percentagens previstas no artigo 75.º do Decreto Lei 12/2024 de 10 de janeiro, não incidem sobre estes trabalhadores.

Foram aplicadas as percentagens ao universo dos trabalhadores da Câmara Municipal, sujeitos a avaliação, tendo resultado os seguintes quadros:



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA**  
**Câmara Municipal**

*[Handwritten signatures and initials]*

**Quadro I - Pessoal em exercício de funções por carreira no Município**

Grupos Profissionais	Avaliados	Muito Bom		Bom		Excelente	
		Quota	N.º	Quota	N.º	Quota	N.º
Técnico Superior e Especialista Informática	49	30%	15	30%	15	10%	5
Assistente Técnico, Coordenador Técnico e Fiscal Municipal e Técnico de informática	49	30%	15	30%	15	10%	5
Assistente Operacional, Encarregado Operacional	159	30%	48	30%	48	10%	16
<b>TOTAL</b>	<b>257</b>		<b>78</b>		<b>78</b>		<b>26</b>

Apresenta-se o quadro de avaliação antes de se ter procedido à sua validação:

**Quadro II – Avaliação antes da validação**

Grupos Profissionais	Quota			Proposta			Cota por preencher		
	Muito Bom	Bom	Excelente	Muito Bom	Bom	Excelente	Muito Bom	Bom	Excelente
Técnico Superior e Especialista Informática	15	15	5	15	10	1	0	5	4
Assistente Técnico, Coordenador Técnico e Fiscal Municipal	15	15	5	17	10	2	0	5	3
Assistente Operacional, Encarregado Operacional	48	48	16	41	16	4	7	32	12
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>26</b>	<b>73</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>19</b>

Antes de se proceder à análise das propostas de avaliação, foi presente um requerimento de um trabalhador, a solicitar a avaliação de desempenho por ponderação curricular referente ao biénio de 2023/2024, alegando que não lhe foram fixado objetivos.

Após análise de todas as propostas para menção de “Desempenho Muito Bom”, e “Desempenho Bom” e reconhecimento de “Desempenho Excelente”, verificou-se que as mesmas foram em número inferior ao limite das percentagens estabelecidas.

Não foram apresentadas propostas de desempenho Inadequado.



**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA**  
**Câmara Municipal**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "S. Almeida" and "U.S."]*

Seguidamente o CCA procedeu à apreciação das propostas de avaliação “Desempenho Muito Bom”, “Desempenho de Bom”, e reconhecimento de “Desempenho Excelente”, para o biénio 2023/2024, por forma a proceder à sua validação.

O número das propostas de atribuição de menção de “Desempenho Muito Bom” (73 propostas apresentados) foi inferior ao limite das quotas (78).

O número de propostas de atribuição de menção de “Desempenho Bom” (36 propostas apresentados) foi inferior ao limite das quotas (78).

O número de propostas de reconhecimento de “Desempenho Excelente” (7 propostas apresentados) foi inferior ao limite das quotas (26).

Relativamente aos trabalhadores da Carreira de Técnico Superior, foram presentes ao CCA 15 propostas de avaliação de Desempenho Muito Bom, com classificações quantitativas que se situaram entre os 4,080 e os 5 valores e 10 propostas de Desempenho Bom, com classificações quantitativas que se situaram entre 3,600 e os 3,960 valores.

O CCA deliberou, por unanimidade, validar as 15 propostas de Desempenho Muito Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa validade de 4,080 valores, 10 propostas de Desempenho Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa, validada de 3,600 valores e o reconhecimento de 1 proposta de Desempenho Excelente, com a avaliação quantitativa de 5 valores.

Relativamente aos trabalhadores da Carreira de Assistente Técnico, foram presentes ao CCA 17 propostas de avaliação de Desempenho Muito Bom, com classificações quantitativas que se situam entre os 4,040 e os 5 valores e 10 propostas de Desempenho Bom, com as classificações quantitativas que se situam entre os 3.680 e os 3,920 valores.

O CCA deliberou, por unanimidade, validar as 17 propostas de Desempenho Muito Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa, validada, de 4,040 valores, 10 propostas de Desempenho Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa validada de 3,680 valores e o reconhecimento de 2 propostas de desempenho Excelente, com a avaliação quantitativa de 5 valores.

Relativamente aos trabalhadores da Carreira de Assistente Operacional, foram presentes ao CCA 41 propostas de avaliação de Desempenho Muito Bom, com classificações quantitativas que se situam entre os 4,000 e os 5 valores e 16 propostas de Desempenho Bom, com as classificações quantitativas que se situam entre os 3.600 e os 3,800 valores.

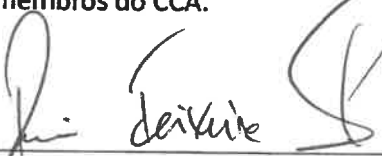


**MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA**  
**Câmara Municipal**

O CCA deliberou, por unanimidade, validar as 41 propostas de Desempenho Muito Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa, validada, de 4,000 valores, 16 propostas de Desempenho Bom, sendo a avaliação quantitativa mais baixa validada de 3,600 valores e o reconhecimento de 4 propostas de desempenho Excelente, com a avaliação quantitativa de 5 valores.

**2 - Outros assuntos:**

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Conselho Coordenador da Avaliação deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do CCA.

  
Rui Pedro Teixeira Ferreira da Silva

  
Sónia Alexandra Pires Guerreiro

  
Ivone da Conceição Costa Marinho

  
Nuno Jorge Costa Correia

  
Renato Sérgio Tenedório Martins

  
Álvaro Miguel Moreira Lopes

  
Maria da Conceição Sobral Rodrigues Castro