



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten initials and a checkmark.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA
OCUPAÇÃO DE CINCO POSTOS DE TRABALHO A PROVER EM REGIME
DE CONTRATO DE TRABALHO PARA RECRUTAMENTO DE
TRABALHADORES COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO A TERMO
OU SEM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO – DOIS POSTOS DE
TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE
OPERACIONAL (JARDINEIRO) – REFERÊNCIA A**

ATA DE AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIMENTAL

-----Aos dezanove dias do mês de junho do ano de dois mil e quinze, pelas dez horas, na Sala de reuniões designada por “Forte”, reuniu o Júri designado para o Concurso em epígrafe, aberto pelo aviso n.º 3312/2015, publicado na II Série do Diário da República, de 27 de março de 2015, na BEP e no Jornal de Notícias de 31 de março de 2015, composto por Vitor Manuel Passos Pereira, Chefe de Divisão de Administração Geral, na qualidade de Presidente do Júri, Nuno José Correia Freitas Couto Esteves e Rui Miguel Bouçós da Cunha Duarte Roda, Técnicos Superiores, na qualidade de vogais, para realizar a avaliação de período experimental de acordo com os critérios aprovados em 27 de março de 2015, do contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado celebrado com **Maria de Lurdes Gonçalves Ribeiro Pereira, Maria Augusta Alves Fernandes e Maria do Carmo Gomes Pereira Fernandes.** -----

-----Assim, o júri deliberou, por unanimidade, aplicar o modelo de avaliação aprovado:

- 1) Os elementos que o júri tenha reunido (DRJ)
- 2) O relatório apresentado pelo trabalhador (RT)
- 3) Formação profissional



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

(Handwritten signatures and initials)

Maria de Lurdes Gonçalves Ribeiro Pereira:

1. Elementos apresentados pelo júri

a) Assiduidade (AS) - dias de ausência em todo o período experimental:

Dias	Valor
0 a 4	20

b) Autonomia (AT) - pretende verificar-se qual o grau de autonomia com que a trabalhadora desenvolveu as atividades que lhe foram atribuídas:

Grau de autonomia	Valor
75%	15

c) Conhecimentos profissionais (CP) - pretende-se aferir se a trabalhadora na atividade que lhe foi atribuída demonstrou possuir conhecimentos profissionais:

Conhecimentos profissionais	valor
bons	10

d) Qualidade (QLD)- pretende-se verificar, se o trabalho executado possui qualidade:

Qualidade	Pontos
boa	10

e) Motivação(MTV)- pretende-se avaliar a atitude da trabalhadora para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas:

Motivação	valor
Motivado	15

f) Trabalho em equipa (TE)- pretende-se saber como a trabalhadora se integra em equipa:

Trabalho em equipa	Valor
Muito bom	15

g) Relacionamento Interpessoal (RIP)- pretende-se saber como a trabalhadora se relaciona normalmente com as pessoas com quem se relaciona no exercício das suas atividades:



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten signature and initials in blue ink.

Relacionamento Interpessoal	Valor
Muito bom	15

h) Formação profissional (FP)- pretende-se saber se a trabalhadora durante o período experimental efetuou formação profissional relacionada com a atividade desenvolvida:

Duração	Pontos
Inexistente	0

Avaliação final dos elementos recolhidos pelo júri, é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação, do seguinte modo:

$$DRJ = \frac{AS + AT + CP + QLD + MTV + TE + RIP + FP}{8}$$

Assim:

$$DRJ = \frac{20 + 15 + 10 + 10 + 15 + 15 + 15 + 0}{8} = 12,50$$

2. Relatório apresentado pela trabalhadora.

1. Estrutura	Pontos
Pouco estruturado	10

2. Análise	Pontos
Pouco analítico	10

3. Expressão escrita	Pontos
Bem redigido	15

4. Clareza na exposição	Pontos
Claro	15



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

[Handwritten signatures]

A avaliação final do relatório é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$RT = \frac{1+2+3+4}{4}$$

Assim:

$$RT = \frac{10 + 10 + 15 + 15}{4} = 12,50$$

Avaliação final do período experimental

A avaliação final (AVF) é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$\frac{(3x DRJ) + (2x RT)}{5}$$

Assim:

$$\frac{(3 \times 12,50) + (2 \times 12,50)}{5} = \frac{37,50 + 25,00}{5} = 12,50$$

Maria Augusta Alves Fernandes:

1. Elementos apresentados pelo júri

a) Assiduidade (AS) - dias de ausência em todo o período experimental:

Dias	Valor
0 a 4	20

b) Autonomia (AT) - pretende verificar-se qual o grau de autonomia com que a trabalhadora desenvolveu as atividades que lhe foram atribuídas:

Grau de autonomia	Valor
75%	15



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

[Handwritten signatures]

c) **Conhecimentos profissionais (CP)** - pretende-se aferir se a trabalhadora na atividade que lhe foi atribuída demonstrou possuir conhecimentos profissionais:

Conhecimentos profissionais	valor
bons	10

d) **Qualidade (QLD)**- pretende-se verificar, se o trabalho executado possui qualidade:

Qualidade	Pontos
boa	10

e) **Motivação(MTV)**- pretende-se avaliar a atitude da trabalhadora para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas:

Motivação	valor
Motivado	15

f) **Trabalho em equipa (TE)**- pretende-se saber como a trabalhadora se integra em equipa:

Trabalho em equipa	Valor
Muito bom	15

g) **Relacionamento Interpessoal (RIP)**- pretende-se saber como a trabalhadora se relaciona normalmente com as pessoas com quem se relaciona no exercício das suas atividades:

Relacionamento Interpessoal	Valor
Muito bom	15

h) **Formação profissional (FP)**- pretende-se saber se a trabalhadora durante o período experimental efetuou formação profissional relacionada com a atividade desenvolvida:

Duração	Pontos
Inexistente	0

Avaliação final dos elementos recolhidos pelo júri, é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação, do seguinte modo:



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten signature and initials in blue ink.

$$DRJ = \frac{AS + AT + CP + QLD + MTV + TE + RIP + FP}{8}$$

Assim:

$$DRJ = \frac{20 + 15 + 10 + 10 + 15 + 15 + 15 + 0}{8} = 12,50$$

2. Relatório apresentado pela trabalhadora.

1. Estrutura	Pontos
Pouco estruturado	10

2. Análise	Pontos
Pouco analítico	10

3. Expressão escrita	Pontos
Bem redigido	15

4. Clareza na exposição	Pontos
Claro	15

A avaliação final do relatório é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$RT = \frac{1+2+3+4}{4}$$

Assim:

$$RT = \frac{10 + 10 + 15 + 15}{4} = 12,50$$

Avaliação final do período experimental

A avaliação final (AVF) é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$\frac{(3x DRJ) + (2x RT)}{5}$$



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

[Handwritten signature and initials]

Assim:

$$\frac{(3 \times 12,50) + (2 \times 12,50)}{5} = \frac{37,50 + 25,00}{5} = 12,50$$

Maria do Carmo Gomes Pereira Fernandes:

1. Elementos apresentados pelo júri

a) Assiduidade (AS) - dias de ausência em todo o período experimental:

Dias	Valor
0 a 4	20

b) Autonomia (AT) - pretende verificar-se qual o grau de autonomia com que a trabalhadora desenvolveu as atividades que lhe foram atribuídas:

Grau de autonomia	Valor
75%	15

c) Conhecimentos profissionais (CP) - pretende-se aferir se a trabalhadora na atividade que lhe foi atribuída demonstrou possuir conhecimentos profissionais:

Conhecimentos profissionais	valor
bons	10

d) Qualidade (QLD)- pretende-se verificar, se o trabalho executado possui qualidade:

Qualidade	Pontos
boa	10

e) Motivação(MTV)- pretende-se avaliar a atitude da trabalhadora para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas:

Motivação	valor
Motivado	15



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten signatures and initials in blue ink.

f) Trabalho em equipa (TE)- pretende-se saber como a trabalhadora se integra em equipa:

Trabalho em equipa	Valor
Muito bom	15

g) Relacionamento Interpessoal (RIP)- pretende-se saber como a trabalhadora se relaciona normalmente com as pessoas com quem se relaciona no exercício das suas atividades:

Relacionamento Interpessoal	Valor
Muito bom	15

h) Formação profissional (FP)- pretende-se saber se a trabalhadora durante o período experimental efetuou formação profissional relacionada com a atividade desenvolvida:

Duração	Pontos
Inexistente	0

Avaliação final dos elementos recolhidos pelo júri, é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação, do seguinte modo:

$$DRJ = \frac{AS + AT + CP + QLD + MTV + TE + RIP + FP}{8}$$

Assim:

$$DRJ = \frac{20 + 15 + 10 + 10 + 15 + 15 + 15 + 0}{8} = 12,50$$

2. Relatório apresentado pela trabalhadora.

1. Estrutura	Pontos
Pouco estruturado	10

2. Análise	Pontos
Pouco analítico	10

3. Expressão escrita	Pontos
-----------------------------	---------------



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten signature and initials in blue ink.

Bem redigido	15
--------------	----

4. Clareza na exposição	Pontos
Claro	15

A avaliação final do relatório é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$RT = \frac{1+2+3+4}{4}$$

Assim:

$$RT = \frac{10 + 10 + 15 + 15}{4} = 12,50$$

Avaliação final do período experimental

A avaliação final (AVF) é igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$\frac{(3x DRJ) + (2x RT)}{5}$$

Assim:

$$\frac{(3 \times 12,50) + (2 \times 12,50)}{5} = \frac{37,50 + 25,00}{5} = 12,50$$

-----Face ao somatório das fórmulas aplicadas à avaliação do período experimental, as trabalhadoras **Maria de Lurdes Gonçalves Ribeiro Pereira, Maria Augusta Alves Fernandes e Maria do Carmo Gomes Pereira Fernandes** obtiveram 13 valores (por arredondamento), concluindo assim o período experimental com sucesso. -----

-----Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.-----

-----E nada mais havendo a tratar encerrou a presente reunião da qual foi elaborada a presente Ata que vai ser assinada por todos os intervenientes. -----



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE CERVEIRA
CÂMARA MUNICIPAL

O Presidente do Júri,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Vitor Manuel Passos Pereira'.

Vitor Manuel Passos Pereira

1.º Vogal efectivo,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nuno José Correia Freitas Couto Esteves'.

Nuno José Correia Freitas Couto Esteves

2.º Vogal efectivo,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rui Miguel Bouços da Cunha Duarte Roda'.

Rui Miguel Bouços da Cunha Duarte Roda