

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 1 - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Vinculação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H		4		1	0				1	6
	M		2								2
	T	0	6	0	1	0	0	0	0	1	8
CTFP por tempo indeterminado	H			11	9	66		1		1	88
	M			17	23	78					118
	T			28	32	144	0	1	0	1	206
CTFP a termo resolutivo certo	H			3		2					5
	M			6	1	14					21
	T			9	1	16	0	0	0	0	26
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	4	14	10	68	0	1	0	2	99
	M	0	2	23	24	92	0	0	0	0	141
	T	0	6	37	34	160	0	1	0	2	240

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Carreiras e Categorias >											Total
Prestação Serviços	Génº										
Tarefa	H										
	M										
	T										0
Avença	H	2									
	M										
	T										0
Total	H										0
	M										0
	T	2									2

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25-29	H			1		1					2
	M			4	1	5					10
	T	0	0	5	1	6	0	0	0	0	12
30-34	H			4	3	1					8
	M			6	1	4					11
	T	0	0	10	4	5	0	0	0	0	19
35-39	H		1	6	2	5				1	15
	M		1	9	7	5					22
	T	0	2	15	9	10	0	0	0	1	37

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

(Continuação)

Carreiras e Categorias >	Escalão Etário	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
40-44	H			1	1	1	4		1			8
	M				3	3	13					19
	T	0	1	4	4	17	0	1	0	0	0	27
45-49	H			1		2	19				1	24
	M					4	19					23
	T	0	1	1	6	38	0	0	0	1	47	
50-54	H			1		1	17					19
	M					5	19					24
	T	0	1	0	6	36	0	0	0	0	43	
55-59	H			1	1	15						17
	M			1	3	14						19
	T	0	1	2	4	29	0	0	0	0	36	
60-64	H					6						6
	M					9						9
	T	0	0	0	138	15	0	0	0	0	15	
65-69	H											0
	M					3						3
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	
70 ou mais anos	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	4	14	10	68	0	1	0	2	99	
	M	0	2	23	24	92	0	0	0	0	141	
	T	0	6	37	34	160	0	1	0	2	240	

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >	Antiguidade	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H				8	4	7				1	20
	M				15	2	28					45
	T	0	0	23	6	35	0	0	0	1	65	
5-9	H			1	3		2					6
	M			1	4	1	4					10
	T	0	2	7	1	6	0	0	0	0	16	
10-14	H			1	3	2	13					19
	M				3	7	23					33
	T	0	1	6	9	36	0	0	0	0	52	
15-19	H					3	14					17
	M					2	23					25
	T	0	0	0	5	37	0	0	0	0	42	
20-24	H			2			3					5
	M					3						3
	T	0	2	0	3	3	0	0	0	0	8	
25-29	H						15		1			16
	M				1	5	5					11
	T	0	0	1	5	20	0	1	0	0	27	
30-34	H					1	11				1	13
	M			1		2	5					8
	T	0	1	0	3	16	0	0	0	1	21	
35-39	H						3					3
	M					1	3					4
	T	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7	

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
40 ou mais anos	H										0
	M				1	1					2
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Total	H	0	4	14	10	68	0	1	0	2	99
	M	0	2	23	24	92	0	0	0	0	141
	T	0	6	37	34	160	0	1	0	2	240

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H					34					34
	M					30					30
	T	0	0	0	0	64	0	0	0	0	64
6 anos de escolaridade	H					22					22
	M				1	19					20
	T	0	0	0	1	41	0	0	0	0	42
9º ano ou equivalente	H					6				1	7
	M				2	19					21
	T	0	0	0	2	25	0	0	0	1	28
11º ano	H				1	1		1			3
	M				1	1					2
	T	0	0	0	2	2	0	1	0	0	5
12º ano ou equivalente	H				8	5					13
	M		1		18	23					42
	T	0	1	0	26	28	0	0	0	0	55
Bacharelato	H			1						1	2
	M			2	1						3
	T	0	0	3	1	0	0	0	0	1	5
Licenciatura	H		3	12	1						16
	M		1	21	1						23
	T	0	4	33	2	0	0	0	0	0	39
Mestrado	H		1	1							2
	M										0
	T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Doutoramento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	4	14	10	68	0	1	0	2	99
	M	0	2	23	24	92	0	0	0	0	141
	T	0	6	37	34	160	0	1	0	2	240

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e gênero (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	39	0	0	0	0	0
40-44	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H										1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
60-64	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H										0
	M										1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira seg^o a ocupação do posto

Carreiras e Categorias >	Ocupação Posto	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H											1
	M											6
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
Cedência de interesse público	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Motivo de Saída	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H											0
	M											13
	T	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13
Revogação (mútuo acordo)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa trabalhador)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H					1						1
	M											0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Motivo de Saída	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Morte	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H						3					3
	M											0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
Limite de idade	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13
	T	0	0	0	1	16	0	0	0	0	0	17

Quadro 9 - (inexistente)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segº a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >	Motivo de Saída	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
	Não abertura de procº conc.										0
	Impugnação do procº conc.										0
	Falta de aprovação órgão ex.										0
	Procedimº conc. improced.										0
	Procedº concursal desenvº										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (regra)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores seg^o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária (excepção)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira, e género

Carreiras e Categorias >	Horário Trabalho	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Rígido	H			4	14	10	68		1		2	99
	M			2	23	24	92					141
	T		0	6	37	34	160	0	1	0	2	240
Flexível	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Desfasado	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada Contínua	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalho por Turnos	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalho Específico	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isenção de Horário	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H		0	4	14	10	68	0	1	0	2	99
	M		0	2	23	24	92	0	0	0	0	141
	T		0	6	37	34	160	0	1	0	2	240

Quadro 13 - (inexistente)

Quadros 14:

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho Nocturno	Gén ^o										Total
Normal	H										
	M										
	T										
Extraordinário	H										
	M										
	T										
Total	H										
	M										
	T										

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Trabalho Extra.	Gén°										Total
Extraordinário Diurno	H										18
	M										
	T										18
Extraordinário Nocturno	H										
	M										
	T										0
Total	H										18
	M										0
	T										18

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trab° Dias Desc°	Gén°										Total
Descanso semanal obrigatório	H										
	M										
	T										0
Descanso semanal complementar	H										
	M										
	T										0
Feriados	H	245									245
	M	118									118
	T										363
Total	H										245
	M										118
	T										363

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >	Gén°	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H					11					11
	M										0
	T	0	0	11	0	11	0	0	0	0	22
Protecção na parentalidade	H										0
	M			420	121						541
	T	0	0	420	121	0	0	0	0	0	541
Falecimento de familiar	H										29
	M			8	2	25					35
	T	0	0	8	2	54	0	0	0	0	64
Doença	H		18	3	6	914					941
	M			130	74	881					1.085
	T	0	18	133	80	1.795	0	0	0	0	2.026
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					37					37
	M										0
	T	0	0	0	0	37	0	0	0	0	37
Assistência a familiares	H			1							1
	M			38	16	17					71
	T	0	0	39	16	17	0	0	0	0	72
Trabalhador-estudante	H					9					9
	M					26					26
	T	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
Por conta do período de férias	H		1	11	4	13		2			31
	M		1	9	33	40					83
	T	0	2	20	37	53	0	2	0	0	114

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Motivos Ausência	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Com perda de vencimento	H										0	
	M					145					145	
	T	0	0	0	0	145	0	0	0	0	145	
Cumprimento de pena disciplinar	H			7	8	53					68	
	M			3	8	42					53	
	T	0	0	10	16	95	0	0	0	0	121	
Greve	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Injustificadas	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Outros	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	19	33	27	1.057	0	2	0	0	1.138	
	M	0	1	608	280	1.150	0	0	0	0	2.039	
	T	0	20	641	307	2.207	0	2	0	0	3.177	

Quadro 16 - (inexistente)

Quadro 17 - Estrutura remuneratória, por género | Remunerações mensais ilíquidas brutas, excluindo prestações de serviço (Dez)

Escalões de Remuneração	Homens	Mulheres								Total
Até 500 €	6	33								39
501-1000 €	74	80								154
1001-1250 €	3	17								20
1251-1500 €	7	5								12
1501-1750 €	1	2								3
1751-2000 €	1	4								5
2001-2250 €	0	0								0
2251-2500 €	1	1								2
2501-2750 €	4	0								4
2751-3000 €	1	0								1
3001-3250 €										0
3251-3500 €										0
3501-3750 €										0
3751-4000 €										0
4001-4250 €										0
4251-4500 €										0
4501-4750 €										0
4751-5000 €										0
5001-5250 €										0
5251-5500 €										0
5501-5750 €										0
5751-6000 €										0
Mais de 6000 €										0
Total	98	142								240

€	H	M
Remuneração Máxima	3 053	2 442
Remuneração Mínima	485	485

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	2 555 976
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	26 535
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	253 720
Outros encargos com pessoal	
Total	2 836 230

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	93
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	2 749
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	3 289
Abono para falhas	7 276
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	10 956
Representação	2 172
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	26 535

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	8 775
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	244 944
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	0
Outras prestações sociais	
Total	253 720

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Local	Gén°	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H			2							2
	M										0
	T	0	0	2	0	0					2
Número de acidentes com baixa	H			2							2
	M										0
	T		0	2	0						2
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H			29							29
	M										0
	T		0	29	0						29
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H			242							242
	M			92							92
	T		0	334	0						334

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Itiner°	Gén°	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0					0
Número de acidentes com baixa	H										0
	M										0
	T		0	0	0	0					0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H										0
	M										0
	T		0	0	0	0					0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H										0
	M										0
	T		0	0	0	0					0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		#DIV/0!
Casos de incapacidade permanente parcial		#DIV/0!
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		#DIV/0!
Casos de incapacidade temporária e absoluta		#DIV/0!
Casos de incapacidade temporária e parcial		#DIV/0!
Total	0	#DIV/0!

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência						Total

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuados	0	
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos (Continuação)

Exames de cessação de funções									
Despesas com medicina no trabalho									
Visitas aos postos de trabalho									
									0

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções									Número
Reuniões da Comissão									
Visitas aos Locais Trabalho									
Outras									
Total									0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade

Acções de Reintegração									Número
Alteração das funções exercidas									
Formação Profissional									
Adaptação do posto de trabalho									
Alteração do regime de horário trabalho									
Mobilidade Interna									
Total									0

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Acções									Quant.
Acções realizadas durante o ano			0						
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas			0						

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	0

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas	8									8
Total	8	0	0	0						8

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional segundo o tipo de acção por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas										0
Externas		1	6	1						8
Total	0	1	6	1	0	0	0	0	0	8

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional segº o tipo de acção por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Horas em Acções										
Internas										0
Externas		7	48	8						63
Total	0	7	48	8	0	0	0	0	0	63

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	187
Total	187

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	102
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32 - Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 33 - Eleitos

Regime >	Permanência		Não permanência						Total
	Tempo inteiro	Meio tempo							
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia						
Nº Eleitos	4		1						5

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Vínculo >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.						Total
	Pessoal do Município	De outra entidade							
Origem >									
Chefe do Gabinete									0
Adjuntos									0
Secretários	1								1
Total	1	0	0						1

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

Nível >	Dirigente					Chefe de equipa multidisciplinar		Total
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado a	Equiparado a		
		1º grau	2º grau (chefe)	3º Grau ou				
Nº de cargos previstos		4	6					10
Nº cargos providos 31-Dez.		4	2					6